



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 574 Невского района Санкт-Петербурга  
(ГБОУ школа № 574)**

ПРИНЯТО  
на заседании Совета  
(Протокол от 26.08.2016 № 20)

УЧТЕНО  
мнение профессионального союза работников  
председатель ПК



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора школы № 574  
от 01.09.2016 № 80



М.А. Волкова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о компенсационной выплате на отдых и оздоровление  
педагогическим работникам**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31.03.2008 № 301 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2007 № 1055» (далее Постановление) в части обеспечения педагогических работников компенсационной выплатой, предусмотренной законом Санкт-Петербурга от 26.12.2007 № 692-134 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (далее Закон).

В соответствии с Законом, денежная компенсация затрат педагогическим работникам для организации отдыха и оздоровления выплачивается один раз в 5 лет в размере 2,5 базовой единицы (далее – компенсационная выплата на отдых и оздоровление).

Размер базовой единицы устанавливается в соответствии со ст.5 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».

Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, по основному месту работы в соответствии с выделенной квотой.

Настоящее Положение разработано для предупреждения конфликтных ситуаций в образовательном учреждении.

## **2. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ.**

2.1. При осуществлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление руководитель образовательного учреждения:

- информирует педагогических работников о возможности получения компенсационной выплаты на отдых и оздоровление;
- принимает у педагогических работников личное заявление на получение компенсационной выплаты на отдых и оздоровление;
- учитывает мнение профсоюзной организации образовательного учреждения;
- издает приказ о предоставлении педагогическому работнику компенсационной выплаты на отдых и оздоровление в соответствии с выделенной квотой на образовательное учреждение.

2.2. Профсоюзный комитет школы имеет право ходатайствовать перед администрацией образовательного учреждения о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление педагогическим работникам в соответствии с выделенной квотой. Преимущественное право на получение компенсационной выплаты на отдых и оздоровление имеют педагогические работники, соответствующие одному из следующих критериев:

- педагогический работник находится на пенсии и подал заявление на увольнение;
- педагогический работник имеет стаж работы в данном образовательном учреждении более 10 лет;
- педагогический работник внес личный вклад в развитие образовательного учреждения (участие в профессиональных конкурсах, общественной жизни);
- педагогический работник воспитывает несовершеннолетних детей в неполной семье;
- педагогический работник имеет трудное материальное положение.

2.3. В случае отказа в предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление, руководитель образовательного учреждения уведомляет педагогического работника об отказе с указанием причины.

2.4. Предоставление компенсационной выплаты на отдых и оздоровление производится через лицевой счет педагогического работника, открытый в банке.