



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 574 Невского района Санкт-Петербурга  
(ГБОУ школа № 574)

ПРИНЯТО  
на заседании Совета  
(Протокол от 26.08.2016 № 20)

УЧТЕНО  
мнение профессионального союза работников  
председатель ПК



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора школы № 574  
от 01.09.2016 № 80

М.А. Волкова



## Положение

### о комиссии по распределению материальных выплат

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Комиссия по распределению материальных выплат (далее - комиссия) является общественным органом.
- 1.2. Комиссия создается из педагогических работников, представителей профсоюзного комитета, представителей администрации на основании открытого голосования трудового коллектива. В комиссию могут быть включены представители родительской общественности. Председателем комиссии является заместитель директора образовательной организации.
- 1.3. Состав комиссии, сроки ее действия утверждаются приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.
- 1.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями от 29 ноября, 21, 29, 30 декабря 2004 г., 1 апреля, 9 мая, 30 июня, 18 июля, 27 сентября, 31 декабря 2005 г., 10 января 2006 г.); Законом РФ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Минтруда РФ от 4.03.1993 г. N28 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», инструктивным письмом Министерства образования РФ от 12.01.1993 г. N2 10/32-Т. Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 №1671 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», Распоряжением Комитета

по образованию Санкт-Петербурга от 02.12.2005 №916-р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга».

## **2. ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

2.1. Основной целью Комиссии является распределение материальных выплат на основании

- полученной от Комиссии по определению эффективности деятельности педагогических работников оценке выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности деятельности сотрудников;

- полученного от администрации школы представления о назначении надбавок и доплат сотрудникам образовательной организации;

- полученного от администрации школы или профсоюзного комитета представления о выплате премии сотрудникам образовательной организации.

2.2. Комиссия в соответствии с предоставленными ей собранием трудового коллектива полномочиями имеет право решать следующие задачи:

2.2.1. Изучение информации, представленной руководителем образовательной организации, о нагрузке работника.

2.2.2. Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников образовательной организации, представленной администрацией образовательной организации, руководителями методических объединений, с портфолио результативности педагогической деятельности.

2.2.3. Изучение аналитического материала о качестве работы, выполняемой работниками образовательной организации.

2.2.4. Установление факта работы при отклонении от нормальных условий труда (согласно Трудовому Кодексу РФ).

2.2.5. Определение обязательных доплат, компенсационных выплат, доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, за напряженность и интенсивность, а также стимулирующих надбавок работникам образовательной организации и премий.

## **3. ПОРЯДОК РАБОТЫ**

3.1. На основании решения комиссии образовательной организации издается приказ об утверждении размеров обязательных доплат, компенсационных выплат, доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, за напряженность и интенсивность, премий, стимулирующих надбавок работникам учреждения персонально.

3.2. Комиссия собирается не реже одного раза в полугодие.

3.3. Разногласия между решением комиссии и администрацией образовательной организации рассматриваются на собрании трудового коллектива.

3.4. Деятельность комиссии протоколируется в установленном порядке.

3.5. В случае возникновения трудового спора работник имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений образовательной организации или в районный суд по месту нахождения образовательной организации.

3.6. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания по необходимости любого члена трудового коллектива.

3.7. По требованию профсоюзного выборного органа или не менее чем 1/3 трудового коллектива, член комиссии может быть отстранен от работы. Решение по каждому конкретному случаю принимается на собрании трудового коллектива.